

Misure di prevenzione generali trasversali sulle attività dell'Ente anno 2021

Argomento	Applicazione PTPCT 2021 -2023	Applicazione PTPCT 2022 - 2024	Tempi di attuazione di quanto previsto nel 2022
La Rotazione	<p>L'organico dell'Automobile Club Ancona è dotato di una sola risorsa che opera sotto la vigilanza del Direttore, anche per le attività soggette a particolare rischio corruttivo.</p> <p>Tali misure di natura preventiva hanno assicurato, di fatto, il conseguimento dei medesimi obiettivi della rotazione e favoriscono la trasparenza interna delle attività.</p>	<p>Nel 2022 le misure adottate saranno le medesime</p>	<p>annuale</p>
Il Pantouflage	<p>Le dichiarazioni sull'istituto sono puntualmente inserite nei contratti di assunzione e nelle cessazioni di impegno a non svolgere attività concorrenti in applicazione del PTPCT. Nessuna anomalia riscontrata nel corso del 2021</p>	<p>Per il 2022 il P.T.P.C.T. estende la prassi adottata con successo nel 2021.</p>	<p>Immediati</p>
La Formazione	<p>Sono presidiate le attività a rischio ed incrementate le competenze.</p> <p>Nel corso dell'anno il Direttore dell'Ente ha curato incontri di formazione/informazione preoccupandosi che contenessero anche argomenti inerenti le politiche di anticorruzione ACI o elementi del Codice di comportamento di Ente.</p>	<p>Anche nel 2022 verrà svolta l'attività formativa a cura del Direttore dell'Ente</p>	<p>Annuale</p>

L'inconferibilità e l'incompatibilità degli incarichi dirigenziali.	<p>Nel corso del 2021 il Codice di Comportamento è stato corredato e aggiornato negli allegati comprendendo anche un format per la dichiarazione dell'assenza di inconferibilità e incompatibilità. Inoltre, il P.T.P.C.T. ha meglio descritto le competenze dei diversi attori interessati al ritiro e al controllo di tale tipologia di dichiarazione.</p> <p>Le verifiche sono intese come assenza di conflitto di interesse per quanto noto all'atto della presentazione della dichiarazione e assenza di dichiarazioni nelle segnalazioni successive .</p>	<p>Nel 2022 il P.T.P.C.T. estende la prassi adottata nel 2021.</p>	<p>Immediati</p>
La comunicazione dei conflitti di interessi.	<p>I controlli previsti, nel 2021 non hanno evidenziato posizioni di conflitto di interesse</p>	<p>Nel 2022 i controlli adottati saranno i medesimi</p>	<p>Immediati</p>
Commissioni, assegnazioni uffici e conferimento di incarichi in caso di condanna per delitti contro la PA	<p>Nessuna misura si è resa necessaria</p>	<p>Nel corso del 2022 si applicherà correttamente la misura prevista</p>	<p>Immediati</p>
Patto di Integrità	<p>Nessun rilievo riscontrato in materia nell'anno 2021.</p>	<p>Per il 2022 il P.T.P.C.T. estende la prassi adottata con successo nel 2021.</p>	<p>Immediati</p>

Controlli dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto notorio	Nel 2021 si è mantenuta alta l'attenzione di verifica, come da normativa vigente	Nel 2022 verrà proseguita l'attività di verifica	Immediati
Il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici.	Il Codice nel 2021 è stato oggetto di revisione a seguito di un'analisi adeguata. Nel corso del 2021 non sono stati attivati procedimenti disciplinari per violazione del codice di comportamento.	Il R.P.C.T.attiverà eventuali revisioni/aggiornamento che si dovessero rendere necessari a seguito di una modifica normativa o al verificarsi di situazioni che dovessero richiederne l'aggiornamento	Annuale
Il whistleblowing.	La Piattaforma informatica per le Segnalazioni Illecite è disponibile sul sito www.aci.it . Non si sono registrate segnalazioni nel corso del 2021.	La Piattaforma informatica per le Segnalazioni Illecite è disponibile sul sito www.aci.it e periodicamente verrà controllata la sua efficacia ed efficienza.	Aprile / Giugno