

## RELAZIONE TECNICA FONDO MIGLIORAMENTO EFFICIENZA ENTI 2018

Il Fondo incentivante iniziale per l'anno 2018 corrisponde al Fondo sotto indicato:

**Tabella 1 – Fondo iniziale 2015 (€)**

<b>Fondo iniziale 2015/Fondo 2014</b>		<b>9.303,92</b>
Incremento per Art 17 per personale cessato (9 mensilità)	(((112,58*13)/12)*9)	1.097,66
Incremento per Indennità Ente per personale cessato (9/12 mensilità.)	140,83*9	1.267,47
Risorse da destinare alla progressione economica		-188,89
Incremento per Art 17 per personale cessato	(((112,58*13)/12)*3)	365,89
Incremento per Indennità Ente per personale cessato	140,83*3	422,49
<b>Fondo iniziale 2017</b>		<b>12.268,53</b>
Incremento 0,49 per Art.89 comma 5 CCNL 2016-2018		89,28
<b>Totale fondo 2018 erogabile</b>		<b>12.357,81</b>

Il fondo incentivante 2018 viene rideterminato tenendo conto:

Del passaggio ad altra amministrazione, dal 1 aprile 2015, di una unità, area C, posizione economica C1, a seguito della conclusione della procedura di mobilità volontaria. Il Fondo iniziale viene, quindi, incrementato delle indennità di Ente e del compenso di responsabilità, art 17 CCNL vigente.

Il Fondo 2018 viene ripartito sulla base dei parametri, stabiliti dal CCNL vigente, commisurati alle aree di appartenenza ed alle specifiche posizioni economiche, come in tabella 2 e tabella 3.

**Tabella 2 - Parametri**

C1	86,00
B1	79,20
Tot.	165,20

**Tabella 3 - Ripartizione in base ai parametri**

C1	86,00	0,52	6.426,06
B1	79,20	0,48	5.931,75
Tot.	165,20	1,00	<b>12.357,81</b>

In considerazione dell'uscita, in data 01 aprile 2015, di una unità, area C, livello C1, a seguito di procedura di mobilità, iniziata il 1 aprile 2014, il Fondo erogabile 2018 destinato alla risorsa area B ammonta ad euro 5.931,75.

L'erogazione del Fondo dovrà, inoltre, tener conto delle giornate di malattia, come prescritto dalla L.133/2008 art. 71 ed indicato all'art 21 c. 7 lett. A) del CCNL 6 luglio 1995, secondo cui, in caso di malattie superiori ai 15 gg, l'erogazione del trattamento economico accessorio si considera a partire dall'undicesimo giorno.

Nella tabella 4 sono evidenziati i contributi Inps, gli importi dell'Inail e dell'Irap a carico dell'Ente e la disponibilità di bilancio.

**Tabella 4 – Calcolo Inps, Inail, Irap a carico Ente**

Quote da liquidare	INPS	INAIL	IRAP	TOTALE
	24,02%	1/MILLE	8,50%	
5.931,75	1.424,81	29,96	504,20	1.958,96

Nella tabella 5 sono evidenziati le trattenute Inps ed Irpef a carico del dipendente.

**Tabella 5 – Oneri fiscali a carico dipendenti- Irpef, Inps**

Quote da liquidare	INPS	IRPEF		NETTO
	9,19%	base imponibile IRPEF	Trattenute Irpef (23%)	
5.931,75	545,13	5.386,62	1.238,92	4.147,70

Ancona, 02/11/2018

Il Direttore dell'Automobile Club Ancona  
Dott. Giulio Rizzi