

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE**  
**PARTE ECONOMICA ANNO 2022**

La Rappresentanza dell'Amministrazione e le sottoscritte Organizzazioni Sindacali rappresentative, al termine delle sessioni di trattativa all'uopo avviate, il giorno 15/03/2023 in modalità videoconferenza

VISTI il d. lgs. n° 165/2001 ed il d. lgs. n° 150/2009;

VISTI il CCNL Funzioni Centrali 2016-2018, i CCNL del Comparto Enti pubblici non economici e il CCNL per il quadriennio normativo 2006 – 2009 e biennio economico 2008/2009;

PREMESSO che:

- l'Automobile Club Ancona in coerenza con il quadro normativo vigente, ha attivato il sistema di "valutazione" del personale quale condizione per l'utilizzo del fondo per il salario accessorio e l'applicazione degli istituti retributivi;
- che per l'anno 2022 e per gli anni a venire, fermo restando il principio della valutazione individuale quale strumento indispensabile per un confronto ed una crescita professionale di tutto il personale, il sistema di valutazione potrà essere integrato e/o migliorato, anche a seguito dei dati raccolti in relazione alle esperienze valutative, in piena attuazione al Decreto Legislativo 150/2009;
- che le risorse destinate al finanziamento della contrattazione integrativa sono state individuate, tenendo conto, di quanto previsto dagli art. 76 , 77 e 89 del CCNL Comparto funzioni centrale 2016-2018; viste le disposizioni di cui al Titolo VII e VIII del vigente CCNL del personale del comparto funzioni centrali per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 9 maggio 2022 (in particolare l'art. 49 intitolato "Fondo risorse decentrate: costituzione" che disciplina le modalità di costituzione del Fondo, l'art. 50 intitolato "Fondo risorse decentrate: utilizzo" che regola le modalità di utilizzo del Fondo, l'art. 52 "Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale" che stabilisce le modalità di remunerazione associate al nuovo sistema di classificazione professionale e l'art. 58 del medesimo CCNL che detta speciali clausole per gli enti pubblici non economici) ;
- che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 40 – bis comma 1 del Decreto Legislativo 165/2001, come modificato dall'art. 55 comma 1 del Decreto Legislativo 150/2009;
- che il presente accordo sarà inviato a tale Organismo, corredato da apposita relazione illustrativa e tecnico /contabile e che la sottoscrizione definitiva dello stesso avrà luogo solo dopo l'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 40-bis c. 1 del d. lgs. n° 165/2001 e in caso di rilievi da parte del predetto Organismo, l'accordo è da ritenersi nullo.

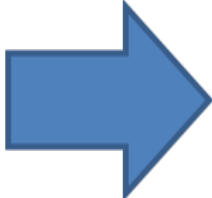
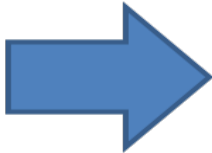
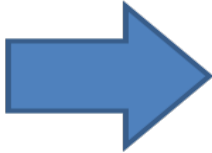
Le parti si riservano di riaprire il confronto in occasione di nuove disposizioni contrattuali o di legge, nonché di pareri o sentenze, che riguardano tutti o specifici punti del presente accordo.

La premessa è parte integrante dell'accordo economico.

### ART.1 OGGETTO E DURATA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo di Ente si applica a tutto il personale dipendente a tempo indeterminato dell'Automobile Club Ancona in servizio effettivo e disciplina l'utilizzo delle risorse economiche demandate alla contrattazione integrativa.

Il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del comparto Funzioni Centrali 2019-2021, sottoscritto in data 09/05/2022, ha introdotto un nuovo sistema di classificazione del Personale, che si applica nell'Ente dal 1° novembre 2022, comportando una trasposizione del personale nelle nuove Aree Professionali, come riportato nella tabella che segue:

AREA C	C5		Area dei Funzionari
	C4		
	C3		
	C2		
	C1		
AREA B	B3		Area degli Assistenti
	B2		
	B1		
AREA A	A3		Area degli Operatori
	A2		
	A1		

Tenuto conto che nei ruoli effettivi dell'A.C. Ancona risulta in servizio un'unica risorsa umana (Area B – B3), la stessa verrà stata inquadrata in "Area Assistenti" all'interno della famiglia professionale "Amministrativo-Gestionale", in applicazione dell' "Accordo per l'individuazione delle famiglie professionali e delle relative competenze" sottoscritto in pari data dall'Ente con le OOSS.

Il presente contratto ha validità dal **1 Gennaio 2022** al **31 Dicembre 2022**.

L'efficacia del contratto perdura sino a scadenza ma i suoi effetti possono essere ultrattivati, previo accordo tra le parti, in attesa della stipula del successivo Contratto Integrativo, da effettuarsi nel rispetto dei termini e con le modalità previste dalla disciplina normativa e contrattuale vigente in materia. I criteri per consentire i passaggi fra le famiglie professionali corrispondono agli anni di effettiva anzianità, alle competenze acquisite nel servizio ed alla formazione compiuta e documentata. Si tiene conto del fabbisogno del personale approvato dal Consiglio Direttivo con delibera del 24 ottobre 2022.

## ART. 2 - COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Il fondo per il trattamento accessorio, determinato nell'importo complessivo di €13235,91 è utilizzato come di seguito indicato.

<b>FONDO DI ENTE PER I TRATTAMENTI ACCESSORI 2022</b>	<b>2022</b>
<b>Fondo anno 2016</b>	<b>12.457,42 €</b>
ARTICOLO 76 CCNL 2016/2018 comma 3 lett. b) quota annua R.I.A. cessati nel 2017 comma 3 lett. b) quota annua R.I.A. cessati nel 2018 comma 3 lett. b) quota annua R.I.A. cessati nel 2019 comma 3 lett. b) quota annua R.I.A. cessati nel 2020 comma 3 lett. b) quota annua R.I.A. cessati nel 2021 comma 3 lett. c) quota annua risparmio indennità di ente 2017 comma 3 lett. c) quota annua risparmio indennità di ente 2018 comma 3 lett. c) quota annua risparmio indennità di ente 2019 comma 3 lett. c) quota annua risparmio indennità di ente 2020 comma 3 lett. c) quota annua risparmio indennità di ente 2021 comma 4 lett. d) rateo mesi R.I.A. cessati nel 2021 comma 4 lett. d) rateo mesi indennità di ente cessati nel 2021	0,00 €
<b>IMPORTO FONDO ANNO 2022 PRE-DECURTAZIONE</b>	<b>12.457,42 €</b>
Decurtazione derivante da applicazione dell'art. 23 del d. lgs. 75/2017 per il quale il Fondo 2022 non può comunque superare l'importo del Fondo 2016	0,00 €
<b>IMPORTO BASE FONDO ANNO 2022</b>	<b>12.457,42 €</b>
Decurtazione straordinario	0,00 €
Art.89 CCNL 2016/2018: 0,49% del monte salari 2015 (€27712,00)	135,79 €
Art.49, co. 3 CCNL 2019/2021: 0,81% del monte salari 2018 (€31503,00)	255,17 €
Art.49, co. 6 CCNL 2019/2021: 0,81% del monte salari 2018 (€31503,00) - UNA TANTUM riferita al 2021	255,17 €
Art.49, co. 8 CCNL 2019/2021: 0,22% del monte salari 2018 (€31503,00)	69,31 €
Art.49, co. 7 CCNL 2019/2021: economie straordinario non utilizzate risultanti a consuntivo anno 2022	0,00 €
Decurtazione indennità di ente (in quanto, dall'1/11/2022, a carico del bilancio dell'amministrazione)	- 210,54 €
Integrazione di cui all'art. 49, co. 2 CCNL 2019/2021 (risorse necessarie a sostenere l'onere per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 52, comma 4 limitatamente a quelle, già a carico dei bilanci delle amministrazioni)	246,51 €
incremento ex art 52 com 4	27,08 €
<b>IMPORTO FONDO ANNO 2022</b>	<b>13.235,91 €</b>

<b>quote fondo di natura variabile</b>		
compensi incentivanti		6.833,52 €
compensi di cui art. 32 c. 2 alinea 5 ccnl 16 febbraio 1999 (ind. porta valori € 2,69; ind. cassa € 2,69; ind videoterminale € 2,32)		1.718,82 €
	<b>TOTALE</b>	<b>8.552,34 €</b>
<b>quote fondo con carattere permanente</b>		
finanziamento passaggi economici all'interno dell'area (art.7 CCNL 2016-2018)	GENN - MAG	1.022,25 €
finanziamento passaggi economici all'interno dell'area (art.7 CCNL 2019-2021)	GIU-OTT	1.407,25 €
differenziale stipendiale		938,16 €
indennita' di ente a carico fondo (genn-ott)		1.188,10 €
accantonamento di cui art.35 c.4 ccnl 1 ottobre 2007 (6,91%)		127,81 €
	<b>TOTALE</b>	<b>4.683,57 €</b>
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2022</b>		<b>13.235,91 €</b>

Il fondo incentivante 2022 viene rideterminato tenendo conto:

L'erogazione del Fondo dovrà, inoltre, tener conto delle giornate di malattia, come prescritto dalla L.133/2008 art. 71 ed indicato all'art 21 c. 7 lett. A) del CCNL 6 luglio 1995, secondo cui, in caso di malattie superiori ai 15 gg, l'erogazione del trattamento economico accessorio si considera a partire dall'undicesimo giorno.

Nella tabella quote fondo di natura variabile per quanto riguarda i compensi di cui Art. 32 comma 2 CCNL 99 si specifica che la quota effettivamente erogata dipende dalle presenze effettive; eventuali residui non saranno trasferiti al fondo per trattamento economico.

Viene concordato inoltre che in base alle nuove regole introdotte dal D.lvo 150/2009 e s.m.i. la contrattazione integrativa deve destinare al trattamento economico accessorio (compensi incentivanti) collegato alla performance individuale una quota prevalente (70%) del trattamento accessorio complessivo comunque denominato (art. 40 comma 3-bis); inoltre, i contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati alla performance individuale ed alla performance organizzativa, con riferimento all'amministrazione nel suo complesso (art. 45 comma 3.)

Tutto ciò premesso e ravvisata l'esigenza di rendere coerenti gli obiettivi del personale con gli obiettivi strategici definiti dall'Automobile Club Ancona nel Piano della Performance, le parti concordano i seguenti progetti per l'utilizzazione del fondo 2022.

### **ART. 3– COMPENSI INCENTIVANTI**

La quota del fondo destinata al compenso incentivante del personale dipendente dell'Automobile Club Ancona per l'anno 2022, dovrà tener conto della:

- Collaborazione e supporto relativamente agli obiettivi di performance individuali derivanti dagli obblighi organizzativi di Ente
- Livello di performance raggiunto
- Comportamento professionale ed organizzativo

In particolare si dovrà collaborare per operare per l'incremento della produzione associativa complessiva netta, della produzione associativa fidelizzata COL, della percentuale di email acquisite nel 2022 rispetto alla produzione diretta di tessere individuali, di eventuali corsi di formazione per Rete su tematiche commerciali.

Nello specifico fornire informazioni, consulenza e assistenza all'utenza, soci e Delegazioni ACI e provvedere al regolare svolgimento degli adempimenti amministrativo/contabili

Stante la carenza rispetto all'organico assegnato all'Automobile Club Ancona ed alle ulteriori problematiche dovute all'emergenza Covid 19 si dovrà tener conto dei tempi a disposizione per la dipendente e dei periodi di criticità che potranno rendere difficoltoso lo svolgimento giornaliero delle attività previste.

### **ART. 4 – ASSEGNAZIONE OBIETTIVI**

#### **Progetto A)**

**DENOMINAZIONE:** Attività diretta alla gestione dei nuovi processi operativi legati al DL 98 emissione al nuovo Documento Unico

**NATURA:** Obiettivo qualitativo di performance organizzativa, coerente con l'obiettivo strategico di Ente volto al miglioramento dell'efficacia interna ed al perfezionamento dei processi dell'Automobile Club Ancona.

**DESTINATARI:** N.1 dipendente - area B

**RISULTATO ATTESO (TARGET):** dal momento che nel 2022 l'Automobile Club Ancona ha implementato ulteriormente l'attività disbrigo pratiche automobilistiche convertendo i processi lavorativi alle nuove dinamiche della software house Dylog, la dipendente dovrà coordinare la linea operativa nell'ottica del miglior servizio al cliente dedicando specifica attenzione alla contabilità ed alle modalità di pagamento tramite la PIATTAFORMA PAGOPA. La quota del compenso incentivante è stabilita in euro **€2.050,06**, erogabile a seguito di verifica del buon fine del numero di pratiche effettuate della puntualità del servizio al cliente e della percentuale di lamentele registrate

## **Progetto B)**

**DENOMINAZIONE:** “A passo sicuro e due ruote sicure”

**NATURA:** obiettivo qualitativo di *performance* individuale, coerente con l’obiettivo istituzionale dell’Ente relativo alla promozione della sicurezza stradale per l’anno 2022

**DESTINATARI:** N.1 dipendente - area B.

**RISULTATO ATTESO (TARGET):**

la risorsa collaborerà con il Direttore, nel corso del 2022, per l’allestimento dei corsi di educazione stradale denominati “a passo sicuro” e “due ruote sicure” diretti agli studenti delle scuole elementari e per le scuole superiori corsi di “Micromobilità e Mobilità Sostenibile” “Alcol, droga e guida dei veicoli” “Effetti della distrazione alla guida.

Unitamente la risorsa collaborerà nell’allestimento dell’edizione 2022 della manifestazione “KART IN PIAZZA”, prevista per il mese di novembre, ed anch’essa destinata agli studenti delle scuole elementari.

Verranno studiate in collaborazione con il personale dell’Ufficio Provinciale ACI le metodologie da applicare e saranno analizzati i feedback degli incontri che si terranno rilasciati dagli alunni delle scuole coinvolte.

Importo assegnato al progetto: € 2.000,00 erogabili a seguito validazione operata dalla Direzione Mobilità e Sicurezza Stradale dell’Automobile Club d’Italia.

## **Progetto C)**

**DENOMINAZIONE:** Coordinamento e formazione

**NATURA:** Obiettivo qualitativo di *performance* individuale, coerente con l’obiettivo strategico di Ente di ottimizzazione organizzativa.

**DESTINATARI:** N.1 dipendente - area B

**RISULTATO ATTESO (TARGET):**

verifica raggiungimento standard di preparazione adeguato alle attività che saranno svolte.

La dipendente dovrà coordinare salvo occuparsi direttamente della formazione del personale della società partecipata ACI DRIVE SRL, diretta a svolgere nuovi servizi:

- assistenza pratiche automobilistiche con le nuove procedure DL 98;
- contatti e lezioni in remoto con operatori della società DYLOG;
- attività di pubblicizzazione e divulgazione dei messaggi dell’Ente sui social;
- attività propedeutica all’organizzazione evento “RUOTE NELLA STORIA” Corinaldo –del 16/10/2022;

- adeguamento delle attività di promozione associativa alle nuove regole del mercato derivanti dall'emergenza Covid 19;
- implementazione nuovi sistemi di pagamento al PRA tramite la piattaforma PAGOPA;
- gestione delle criticità sia nei confronti del cliente esterno che interno;
- collaborazione nella compilazione del conto annuale.

Importo assegnato al progetto: **€2783,46.**

#### **ART. 5- CRITERI PER L'EROGAZIONE DELLE RISORSE STANZIATE**

L'erogazione del fondo per la produttività individuale sarà preceduta dalla verifica, da parte della Direzione, dei risultati dei progetti assegnati. In caso di mancata realizzazione di un progetto il relativo importo non verrà erogato e la corrispondente decurtazione non andrà ad incrementare il fondo accessorio.

La corresponsione del salario accessorio, avverrà osservando le seguenti modalità:

- N.1 dipendente - area B. Il Fondo risorse decentrate sarà erogato rateizzato su tre mensilità, previa certificazione del Collegio dei Revisori e verifica degli obiettivi effettivamente conseguiti.

Eventuali somme che dovessero residuare dai compensi e dalle indennità di cui al presente accordo non andranno ad incrementare il fondo destinato a finanziare i compensi per la produttività collettiva ma torneranno nella disponibilità dell'Ente per finanziare principalmente la formazione del personale compresa quella informatica.

Le parti si riservano di riaprire il confronto in occasione di nuove disposizioni di legge e/o contrattuali, nonché di pareri / direttive ministeriali e/o sentenze che riguardano tutti o specifici punti del presente accordo.

LA RAPPRESENTANZA  
DELL'AMMINISTRAZIONE

LE DELEGAZIONI  
SINDACALI

