

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE**  
**PARTE ECONOMICA ANNO 2020**

La Rappresentanza dell'Amministrazione e le sottoscritte Organizzazioni Sindacali rappresentative, al termine delle sessioni di trattativa all'uopo avviate, il giorno 22/03/2021 in modalità videoconferenza

VISTI il d. lgs. n° 165/2001 ed il d. lgs. n° 150/2009;

VISTI il CCNL Funzioni Centrali 2016-2018, i vigenti CCNL del Comparto Enti pubblici non economici e il CCNL per il quadriennio normativo 2006 – 2009 e biennio economico 2008/2009;

PREMESSO che:

- l'Automobile Club Ancona in coerenza con il quadro normativo vigente, ha attivato il sistema di "valutazione" del personale quale condizione per l'utilizzo del fondo per il salario accessorio e l'applicazione degli istituti retributivi;
- che per l'anno 2020 e per gli anni a venire, fermo restando il principio della valutazione individuale quale strumento indispensabile per un confronto ed una crescita professionale di tutto il personale, il sistema di valutazione potrà essere integrato e/o migliorato, anche a seguito dei dati raccolti in relazione alle esperienze valutative, in piena attuazione al Decreto Legislativo 150/2009;
- che le risorse destinate al finanziamento della contrattazione integrativa sono state individuate, tenendo conto, di quanto previsto dagli art. 76 , 77 e 89 del CCNL Comparto funzioni centrale 2016-2018;
- che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 40 – bis comma 1 del Decreto Legislativo 165/2001, come modificato dall'art. 55 comma 1 del Decreto Legislativo 150/2009;
- che il presente accordo sarà inviato a tale Organismo, corredato da apposita relazione illustrativa e tecnico /contabile e che la sottoscrizione definitiva dello stesso avrà luogo solo dopo l'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 40-bis c. 1 del d. lgs. n° 165/2001 e in caso di rilievi da parte del predetto Organismo, l'accordo è da ritenersi nullo.

Le parti si riservano di riaprire il confronto in occasione di nuove disposizioni contrattuali o di legge, nonché di pareri o sentenze, che riguardano tutti o specifici punti del presente accordo.

La premessa è parte integrante dell'accordo

CONCORDANO

sull'allegata intesa relativa all'utilizzo ed alla gestione delle risorse economiche per l'anno 2020.

## **ART. 1 - COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE**

Il fondo per il trattamento accessorio, determinato nell'importo complessivo di €12.546,69 è utilizzato come di seguito indicato.

### **FONDO DI ENTE PER I TRATTAMENTI ACCESSORI 2020**

<b>Fondo iniziale 2015</b>		<b>9.303,92</b>
Incremento per Art 17 per personale cessato	(112,58*13)	1.463,54
Incremento per Indennità Ente per personale cessato	140,83*12	1.689,96
<b>TOTALE FONDO 2016</b>		<b>12.457,42</b>
<b>Fondo iniziale 2017</b>		<b>12.457,42</b>
Incremento 0,49 per Art.89 comma 5 CCNL 2016-2018		89,27
<b>Totale fondo 2017</b>		<b>12.546,69</b>
<b>IMPORTO FONDO ANNO 2020</b>		<b>12.546,69</b>

<b>quote fondo di natura variabile</b>		
compensi incentivanti		6641,31
compensi di cui art. 32 c. 2 alinea 5 ccnl 16 febbraio 1999 (ind. porta valori € 2,69; ind. cassa € 2,69; ind videoterminale € 2,32)	220 gg	1694,00
	<b>TOTALE</b>	<b>8335,31</b>

<b>quote fondo con carattere permanente</b>		
finanziamento passaggi economici all'interno dell'area da B1 A B2		1325,22
finanziamento passaggi economici all'interno dell'area da B2 a B3		1332,63
indennita' di ente		1425,72
accantonamento di cui art.35 c.4 ccnl 1 ottobre 2007 (6,91%)		127,81
	<b>TOTALE</b>	<b>4211,38</b>

Il fondo incentivante 2020 viene rideterminato tenendo conto:

Del passaggio ad altra amministrazione, dal 1 aprile 2015, di una unità, area C, posizione economica C1, a seguito della conclusione della procedura di mobilità volontaria. Il Fondo iniziale viene, quindi, incrementato delle indennità di Ente e del compenso di responsabilità per art 17 CCNL vigente.

L'erogazione del Fondo dovrà, inoltre, tener conto delle giornate di malattia, come prescritto dalla L.133/2008 art. 71 ed indicato all'art 21 c. 7 lett. A) del CCNL 6 luglio 1995, secondo cui, in caso di malattie superiori ai 15 gg, l'erogazione del trattamento economico accessorio si considera a partire dall'undicesimo giorno.

Nella tabella quote fondo di natura variabile per quanto riguarda i compensi di cui Art. 32 comma 2 CCNL 99 si specifica che la quota effettivamente erogata dipende dalle presenze effettive; eventuali residui non saranno trasferiti al fondo per trattamento economico.

Le parti,

- considerato che, in data 26/10/2020 il Consiglio Direttivo dell'Ente ha deliberato, esprimendosi all'unanimità, a favore dell'indizione della procedura di progressione verticale e di nomina della Commissione di valutazione titoli per la progressione all'interno dell'Area B dalla posizione B2 alla posizione B3;
- valutata la capienza del fondo la quale consente il finanziamento del suddetto passaggio;

### **CONCORDANO**

di approvare quanto sopra enunciato in relazione al passaggio suddetto che avrà regolare decorrenza dal primo gennaio 2020.

### **LE PARTI CONCORDANO INOLTRE**

che in base alle nuove regole introdotte dal D.lvo 150/2009 e s.m.i. la contrattazione integrativa deve destinare al trattamento economico accessorio (compensi incentivanti) collegato alla performance individuale una quota prevalente (70%) del trattamento accessorio complessivo comunque denominato (art. 40 comma 3-bis); inoltre, i contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati alla performance individuale ed alla performance organizzativa, con riferimento all'amministrazione nel suo complesso (art. 45 comma 3.)

Tutto ciò premesso e ravvisata l'esigenza di rendere coerenti gli obiettivi del personale con gli obiettivi strategici definiti dall'Automobile Club Ancona nel Piano della Performance, le parti concordano i seguenti progetti per l'utilizzazione del fondo 2020

## **ART. 2 – COMPENSI INCENTIVANTI**

La quota del fondo destinata al compenso incentivante del personale dipendente dell'Automobile Club Ancona per l'anno 2020, dovrà tener conto della:

- Collaborazione e supporto relativamente agli obiettivi di performance individuali derivanti dagli obblighi organizzativi di Ente
- Livello di performance raggiunto
- Comportamento professionale ed organizzativo

In particolare si dovrà collaborare per operare per l'incremento della produzione associativa complessiva netta, della produzione associativa fidelizzata COL, della percentuale di email acquisite nel 2020 rispetto alla produzione diretta di tessere individuali, di eventuali corsi di formazione per Rete su tematiche commerciali.

Nello specifico fornire informazioni, consulenza e assistenza all'utenza, soci e Delegazioni ACI e provvedere al regolare svolgimento degli adempimenti amministrativo/contabili

Stante la carenza rispetto all'organico assegnato all'Automobile Club Ancona ed alle ulteriori problematiche dovute all'emergenza Covid 19 si dovrà tener conto dei tempi a disposizione per la dipendente e dei periodi di criticità che potranno rendere difficoltoso lo svolgimento giornaliero delle attività previste.

## **ART. 3 – ASSEGNAZIONE OBIETTIVI**

### **Progetto A)**

**DENOMINAZIONE:** Attività diretta alla gestione dei nuovi processi operativi legati al DL 98 emissione al nuovo Documento Unico

**NATURA:** Obiettivo qualitativo di performance organizzativa, coerente con l'obiettivo strategico di Ente volto al miglioramento dell'efficacia interna ed al perfezionamento dei processi dell'Automobile Club Ancona.

**DESTINATARI:** N.1 dipendente - area B

**RISULTATO ATTESO (TARGET):** dal momento che nel 2020 l'Automobile Club Ancona ha implementato l'attività disbrigo pratiche automobilistiche convertendo i processi lavorativi alla nuova digitalizzazione ed aderendo ad una nuova software house Dylog, la dipendente dovrà

coordinare la linea operativa nell'ottica del miglior servizio al cliente. La quota del compenso incentivante è stabilita in euro **€1900,00**, erogabile a seguito di verifica del buon fine del numero di pratiche effettuate della puntualità del servizio al cliente e della percentuale di lamentele registrate

### **Progetto B)**

**DENOMINAZIONE: “A passo sicuro e due ruote sicure”**

**NATURA:** obiettivo qualitativo di *performance* individuale, coerente con l'obiettivo istituzionale dell'Ente relativo alla promozione della sicurezza stradale per l'anno 2020

**DESTINATARI:** N.1 dipendente - area B

#### **RISULTATO ATTESO (TARGET):**

la risorsa collaborerà con il Direttore, nel corso del 2020, per l'allestimento dei corsi denominati “**a passo sicuro**” e “**due ruote sicure**” e diretti agli studenti delle scuole elementari. Unitamente la risorsa collaborerà nell'allestimento dell'edizione 2020 della manifestazione “**KART IN PIAZZA**”, prevista per il mese di novembre, ed anch'essa destinata agli studenti delle scuole elementari.

Verranno studiate in collaborazione con il personale dell'Ufficio Provinciale ACI le metodologie da applicare e saranno analizzati i feedback degli incontri che si terranno rilasciati dagli alunni delle scuole coinvolte.

Importo assegnato al progetto: **€ 1800,00** erogabili a seguito validazione operata dalla Direzione Mobilità e Sicurezza Stradale dell'Automobile Club d'Italia.

### **Progetto C)**

**DENOMINAZIONE: Coordinamento e formazione**

**NATURA:** Obiettivo qualitativo di *performance* individuale, coerente con l'obiettivo strategico di Ente di ottimizzazione organizzativa.

**DESTINATARI:** N.1 dipendente - area B

#### **RISULTATO ATTESO (TARGET):**

verifica raggiungimento standard di preparazione adeguato alle attività che saranno svolte.

La dipendente dovrà coordinare salvo occuparsi direttamente della formazione del personale della società partecipata ACI DRIVE SRL, diretta a svolgere nuovi servizi:

- assistenza pratiche automobilistiche con le nuove procedure DL 98;
- contatti e lezioni in remoto con operatori della società DYLOG;
- attività di pubblicizzazione e divulgazione dei messaggi dell'Ente sui social;
- adeguamento delle attività di promozione associativa alle nuove regole del mercato derivanti dall'emergenza Covid 19;
- gestione delle criticità sia nei confronti del cliente esterno che interno;

- collaborazione nella compilazione del conto annuale.

Importo assegnato al progetto: **€2900,00.**

#### **ART. 4 – CRITERI PER L'EROGAZIONE DELLE RISORSE STANZIATE**

L'erogazione del fondo per la produttività individuale sarà preceduta dalla verifica, da parte della Direzione, dei risultati dei progetti assegnati. In caso di mancata realizzazione di un progetto il relativo importo non verrà erogato e la corrispondente decurtazione non andrà ad incrementare il fondo accessorio.

La corresponsione del salario accessorio, avverrà osservando le seguenti modalità:

- Il Fondo risorse decentrate sarà erogato rateizzato su tre mensilità, previa certificazione del Collegio dei Revisori e verifica degli obiettivi effettivamente conseguiti.

Eventuali somme che dovessero residuare dai compensi e dalle indennità di cui al presente accordo non andranno ad incrementare il fondo destinato a finanziare i compensi per la produttività collettiva ma torneranno nella disponibilità dell'Ente per finanziare principalmente la formazione del personale compresa quella informatica.

Le parti si riservano di riaprire il confronto in occasione di nuove disposizioni di legge e/o contrattuali, nonché di pareri / direttive ministeriali e/o sentenze che riguardano tutti o specifici punti del presente accordo.

LA RAPPRESENTANZA  
DELL'AMMINISTRAZIONE

LE DELEGAZIONI  
SINDACALI